

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. MARCONI" – BATTIPAGLIA
CONSIGLIO D'ISTITUTO

Verbale n. 1 del giorno 16/05/2019

del Comitato per la valutazione dei docenti - I.C. "G. Marconi" Battipaglia

L'anno 2019, il giorno 16 del mese di Maggio, alle ore 15:00, a seguito convocazione del giorno 11/05/2019 Prot n.3372, si è riunito presso i locali della Scuola Secondaria di I grado il Comitato per la Valutazione dei Docenti istituito per il triennio 2018/21 per discutere del seguente Ordine del Giorno:

- 1)Insediamento comitato per il triennio 2018/21;
- 2)nomina segretario;
- 3)regolamento comitato;
- 4)individuazione criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e modalità di ripartizione delle risorse che saranno assegnate all'Istituto.

Risultano presenti:

DIRIGENTE SCOLASTICO Dott.ssa Giacomina Capuano

COMPONENTE ESTERNO Dott. DARIO PALO

PER LA COMPONENTE DOCENTE

Prof.ssa Di Lorenzo Daniela

Ins. Citro Annarita

Ins. Stirone Angela

PER LA COMPONENTE GENITORI

Sig.ra BASSANO Emanuela

Assente la Dott.ssa CORALLUZZO Monica

Il Presidente, dott.ssa Giacomina Capuano, constatata la validità della riunione per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta.

| | |
|---|---|
| <p>PUNTO n. 1</p> <p>Insedimento comitato per il triennio 2018/21</p> | <p>Il Presidente, DS Dott.ssa Giacomina Capuano, procede all'insediamento del Comitato che risulta validamente costituito perché è presente la maggioranza dei suoi componenti effettivamente nominati (quorum strutturale). Il Presidente, dopo aver ricordato ai presenti le modalità di scelta dei membri componente docente e genitori, augura a tutti un lavoro sereno e proficuo.</p> |
| <p>PUNTO n. 2</p> <p>Nomina segretario</p> <p>Delibera n. 1 del 16/05/2019</p> | <p>Il presidente del Comitato individua quale segretario verbalizzante la docente Citro Annarita. I membri del Comitato approvano all'unanimità tale nomina .</p> |
| <p>PUNTO n. 3</p> <p>Regolamento Comitato</p> <p>Delibera n. 2 del 16/05/2019</p> | <p>La DS Dott.ssa Giacomina Capuano rende noto ai presenti la necessità di prevedere una regolamentazione relativa all'organo nominato presso l'I.C."G. Marconi di Battipaglia ai sensi dell'art 1 comma 129 L. 107/2015. A tal fine si procede ad elaborare un apposito regolamento in cui sono ribaditi finalità, compiti, organigramma e funzionamento dell'organo.</p> |

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. MARCONI" – BATTIPAGLIA
CONSIGLIO D'ISTITUTO

| | |
|---|---|
| | <p>Il Comitato ha, tra i suoi compiti, quello di definire i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti. A tal proposito si ribadisce che la valutazione del Dirigente, sulla base di tali criteri, sarà finalizzata a premiare la "qualità" del lavoro svolto dal docente nel corso dell'anno scolastico intesa soprattutto come superamento della soglia di "diligenza tecnica" di cui all'art. 2104 C.C. a cui tutti i lavoratori dipendenti sono obbligati, nonché l'innovazione nella conduzione dei percorsi didattici ed educativi (che ha ottenuto un risultato "significativamente" positivo in termini di risultati raggiunti e/o motivazione degli alunni) e l'assunzione di maggiori responsabilità.</p> <p>Per "merito" dovrà intendersi un insieme di azioni coerenti e continuative, caratterizzate da un valore aggiunto rispetto alla quotidiana attività professionale già esercitata dai docenti, nel fermo intento di non creare conflittualità nel corpo docente e nella convinzione che, per realizzare una buona scuola, sia necessario il contributo di tutta la comunità scolastica, la quale deve operare in un clima di reciproca fiducia e collaborazione.</p> <p>Il Comitato nell'individuare i criteri terrà conto di quanto concordato nella contrattazione integrativa d'istituto triennio 2018/21.</p> <p>Dopo ampia discussione, il Comitato approva all'unanimità il regolamento relativo al Comitato per la valutazione dei docenti triennio 2018/21.</p> <p>Il regolamento è allegato al presente verbale e sarà pubblicato all'albo e sul sito dell'istituzione scolastica.</p> |
| <p>PUNTO n. 4 individuazione criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e modalità di ripartizione delle risorse che saranno assegnate all'istituto</p> <p>Delibera n. 3 del 16/05/2019</p> | <p>Si apre la discussione finalizzata all'individuazione dei criteri da fornire al DS il quale dovrà poi procedere alla concreta assegnazione del bonus con determina motivata. Si precisa che ai criteri deliberati verrà data massima pubblicizzazione attraverso affissione all'Albo d'Istituto, attraverso il sito web, attraverso puntuale informazione agli organi collegiali (riuniti nella stessa data a seguire) e alle RSU.</p> <p>Viene stabilito che i criteri formulati dal Comitato per la valutazione dei docenti siano coerenti con le attività definite nel PTOF e con le priorità individuate nel RAV e nel PdM volte a potenziare l'offerta formativa e a migliorare la qualità del servizio.</p> <p>L'attribuzione ai docenti in servizio nell'istituto delle somme destinate alla valorizzazione del merito verrà effettuata annualmente dal Dirigente Scolastico.</p> <p>Ogni docente assunto a tempo indeterminato in dotazione organica d'istituto potrà essere valorizzato.</p> <p>Saranno esclusi dalla valorizzazione:</p> |

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. MARCONI" – BATTIPAGLIA
CONSIGLIO D'ISTITUTO

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • I docenti che non abbiano superato con esito positivo l'anno di formazione e prova; • I docenti a cui, nell'anno di riferimento, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari; • I docenti che hanno cessato nel corso dell'anno ,per qualsiasi causa, il rapporto di effettivo servizio con l'istituzione scolastica. <p>I docenti presenteranno, entro la fine di giugno, l'istanza di partecipazione alla valorizzazione del merito (Allegato A), la scheda analitica con l'autovalutazione (Allegato B) e una relazione sintetica in cui far riferimento preciso alle attività e alla documentazione di riferimento. Oltre a tener conto delle istanze, il Dirigente Scolastico potrà procedere autonomamente a valorizzare i docenti dell'istituto con adeguata motivazione, tenendo conto dei criteri fissati dal Comitato.</p> <p>Si precisa che le attività, le iniziative ,i percorsi messi in atto e dichiarati dovranno essere adeguatamente documentati.</p> <p>Il Comitato concorda altresì la necessità di aver svolto almeno una attività in ciascuna delle tre aree per poter accedere al bonus in questione.</p> <p>Gli ambiti/aree dei criteri per la premialità sono:</p> <p>AREA A: « qualità' dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché' del successo formativo e scolastico degli studenti»</p> <p>AREA B: «risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché' della ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche »</p> <p>AREA C «responsabilità' assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale»</p> <p>Il docente che opera su più scuole potrà essere premiato in una sola di esse.</p> <p>Il DS si riserva di poter attribuire un punteggio aggiuntivo (massimo 8 punti) per la valutazione della performance complessiva del docente quale contributo costante al processo di autovalutazione e miglioramento dell'Istituzione scolastica, alle buone pratiche e relativa disseminazione.</p> <p>Il Comitato concorda che, per il triennio 2018/2021 la quota dei docenti destinatari non dovrà essere superiore al 35% affinché il bonus abbia effettivamente la connotazione di premialità.</p> <p>Il Comitato conviene di attribuire 1 punto per ogni azione/percorso/progetto/prodotto realizzato (ATTIVITA') riferito alle AREE e ai CRITERI per un punteggio massimo di 5 punti per ogni attività.</p> <p>Eventuali valutazioni diverse saranno esplicitate per le singole attività o per i singoli incarichi all'interno delle tre aree.</p> <p>Il Dirigente scolastico redigerà apposito elenco graduato che</p> |
|--|---|

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. MARCONI" – BATTIPAGLIA
CONSIGLIO D'ISTITUTO

rimarrà un atto interno ovvero uno strumento trasparente di lavoro.
È vietata la pubblicazione e la diffusione di qualsiasi graduatoria ed è vietata l'attribuzione di compensi individuali a carico del fondo per finalità diverse da quelle previste dai criteri individuati dal Comitato e dalla legge. Relativamente alla **ripartizione del fondo assegnato all'istituzione scolastica per la valorizzazione del merito**, per l'assegnazione del fondo, alla luce di quanto stabilito nel contratto integrativo d'istituto, si procederà inizialmente a calcolare il totale complessivo dei punti di coloro che rientrano nella quota massima del 35% degli aventi diritto. Successivamente, suddividendo l'ammontare complessivo del bonus per il totale complessivo dei punti di coloro che rientrano nel 35% degli aventi diritto, si otterrà il valore economico di ciascun punto. Si potrà dunque procedere a quantificare l'importo da assegnare a ciascuno moltiplicando il valore economico di ogni punto per il totale del punteggio riportato. Dopo ampia discussione, i membri del Comitato approvano all'unanimità i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e le modalità di ripartizione delle risorse che saranno assegnate all'istituto

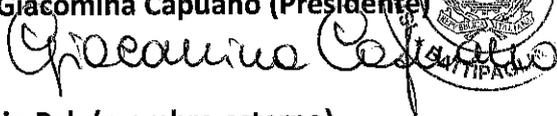
Esaurita la trattazione dei punti all'o.d.g. il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 16:15.

Al presente verbale si allegano.

1) **Regolamento del Comitato per la valutazione dei docenti e criteri per la valorizzazione dei docenti individuati dal Comitato in data 16/05/2019 con le relative attività.**

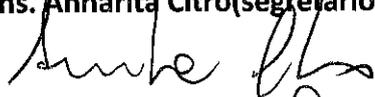
I MEMBRI DEL COMITATO

Dott.ssa **Giacomina Capuano (Presidente)**



Dott. **Dario Palo (membro esterno)**

Ins. **Annarita Citro (segretario verbalizzante)**




Ins. **Daniela Di Lorenzo**

Ins. **Angela Stirone**


Sig.ra **Emanuela Bassano**